



רשות האוכלוסין וההגירה
Population & Immigration Authority
سلطة السكان والهجرة



מדינת ישראל
State of Israel

ועדת פטור משרדית

פרוטוקול ועדת פטור משרדית רשות האוכלוסין וההגירה מיום 26.9.2019

השתתפו:	פרופי שלמה מור יוסף	מנכ"ל רשות האוכלוסין ויו"ר ועדת המכרזים
	מר עופר פלג	חשב משרד הפנים ורשות האוכלוסין וההגירה
	עו"ד דניאל סלומון	יועמ"ש רשות האוכלוסין
	גבי דגנית סמי	מרכזת ועדת מכרזים

התקשרות עם רו"ח שלומי רו לטובת תחשיבי שכר לעובדי ביקורת גבולות

ועדת המכרזים המשרדית בישיבתה מיום 24.9.2019 ממליצה בפני ועדת הפטור המשרדית לאשר התקשרות עם רו"ח שלומי רו כספק יחיד ללא פרסום לשם עריכת תחשיבי שכר ל- 42 עובדי ביקורת גבולות וזאת בהתאם להחלטת בית הדין האזורי.

רקע:

בחודש 06.2019 הודיעה הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות") בשם ועד עובדי ביקורת הגבולות של רשות האוכלוסין וההגירה (להלן: "הרשות") על סכסוך עבודה ועל כוונתם להשבית את מעבר הגבול בנתב"ג בשל טענתם להלנות שכר מתמשכות. בשל הודעה זו, הגישה הרשות בקשה לצו מניעה לבית הדין האזורי לעבודה בת"א כנגד השביתה הצפויה במינהל ביקורת גבולות.

ביום 30.06.2019 התקיים דיון במעמד שני הצדדים שבמסגרתו נתקבלה החלטה בבית הדין האזורי לעבודה בת"א למנות מומחה אשר יערוך תחשיב לכל עובד ועובד על סך המסמכים ועל סמך ההסכמים הקיבוציים שנחתמו בין הצדדים וכי המדינה (הרשות) תישא בהוצאות שכ"ט של המומחה. עוד נקבע כי הצדדים יפנו במשותף לרו"ח שלומי רו (להלן: "רו"ח") ממשרד ברזילי על מנת לקבל את הסכמתו להתמנות כמומחה בתיק.

בהתאם להחלטת בית הדין האזורי כאמור, נעשתה פניה לרו"ח אשר הביע את הסכמתו להתמנות כמומחה בתיק דנו ובתוך כך הגיש למשרדנו פירוט מתווה הבדיקה - מצ"ב מסמך מתווה הבדיקה מיום 5.8.2019 כנספח א' לפרוטוקול זה.

לאחר פגישותיו של רו"ח עם כל אחד מהצדדים ובהתאם למתווה הבדיקה, העביר רו"ח הצעת מחיר ביום 16.9.2019 לפיו שכר הטרחה עבור חוות דעת אחת יעמוד על 5,250 ₪ + מע"מ. כך שהיקף ההתקשרות הכולל יעמוד על 220,500 ₪ + מע"מ (לפי דגימת שכר של 42 עובדים שהוסכם ע"י שני הצדדים) - מצ"ב הצעת המחיר כנספח ב' לפרוטוקול זה.



רשות האוכלוסין וההגירה
Population & Immigration Authority
سلطة السكان والهجرة



מדינת ישראל
State of Israel

ועדת פטור משרדית

לאור האמור ובהתאם לסעיף 7 להחלטת בית הדין האזורי לעבודה, מבוקש מהוועדה בנסיבות העניין
לאשר את רוי"ח שלומי רז כספק יחיד ללא פרסום לשם עריכת תחשיבי שכר ל- 42 עובדי ביקורת גבולות.

החלטת הוועדה:


הבקשה ופרטיה על כלל נספחיה הובאו בפני ועדת הפטור המשרדית.

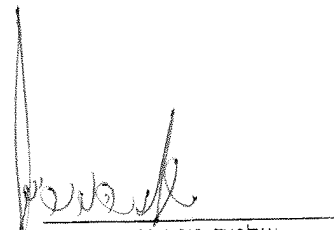
לאחר שהוועדה עיינה בפרוטוקול הדיון מיום 30.06.2019 ולאור החלטת השופט בסעיף 7, הוועדה
מחליטה כי בנסיבות הספציפיות של הבקשה, הרי שאין ביכולת הרשות להתקשר עם מומחה אחר ומכאן
כי פרסום בדבר כוונת הרשות להתקשר עם המומחה, רוי"ח שלומי רז, לא יצמיח תועלת. אי לכך, הוועדה
מאשרת את המלצת ועדת המכרזים המשרדית לפיה יש להתקשר עם רוי"ח שלומי רז כספק יחיד בנסיבות
העניין ללא פרסום לשם עריכת תחשיבי שכר ל- 42 עובדי ביקורת גבולות וזאת בהתאם להחלטת בית הדין
האזורי.

היקף ההתקשרות המאושר הינו 220,500 ₪ + מע"מ (לפי 5,250 ₪ + מע"מ לחוות דעת אחת X 42 עובדי
מינהל ביקורת גבולות).

תקנה: (29)3, 3א(ג).


דניאל סלומון


עופר פלג


שלמה מור יוסף



פרוטוקול וועדת מכרזים רשות האוכלוסין וההגירה מיום 24.9.2019

השתתפו:	מר אלי אלפסי	תקציבן הרשות ומ"מ יו"ר ועדת מכרזים
	עו"ד חן בן ישראל	יועצת משפטית
	גבי טניה שאמלי	סגנית חשב המשרד
	גבי דגנית סמי	מרכזת ועדת מכרזים

התקשרות עם רו"ח שלומי רוז לטובת תחשיבי שכר לעובדי ביקורת גבולות

בחודש 06.2019 הודיעה הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות") בשם ועד עובדי ביקורת הגבולות של רשות האוכלוסין וההגירה (להלן: "הרשות") על סכסוך עבודה ועל כוונתם להשבית את מעבר הגבול בנתבי"ג בשל טענתם להלנות שכר מתמשכות. בשל הודעה זו, הגישה הרשות בקשה לצו מניעה לבית הדין האזורי לעבודה בת"א כנגד השביתה הצפויה במינהל ביקורת גבולות.

ביום 30.06.2019 התקיים דיון במעמד שני הצדדים שבמסגרתו נתקבלה החלטה בבית הדין האזורי לעבודה בת"א למנות מומחה אשר יערוך תחשיב לכל עובד ועובד על סך המסמכים ועל סמך ההסכמים הקיבוציים שנחתמו בין הצדדיים וכי המדינה (הרשות) תישא בהוצאות שכ"ט של המומחה. עוד נקבע כי הצדדים יפנו במשותף לרו"ח שלומי רוז (להלן: "רו"ח") ממשרד ברזילי על מנת לקבל את הסכמתו להתמנות כמומחה בתיק.

בהתאם להחלטת בית הדין האזורי כאמור, נעשתה פניה לרו"ח אשר הביע את הסכמתו להתמנות כמומחה בתיק דנן ובתוך כך הגיש למשרדנו פירוט מתווה הבדיקה - מצ"ב מסמך מתווה הבדיקה מיום 5.8.2019 כנספח א' לפרוטוקול זה.

לאחר פגישותיו של רו"ח עם כל אחד מהצדדים ובהתאם למתווה הבדיקה, העביר רו"ח הצעת מחיר ביום 16.9.2019 לפיו שכר הטרחה עבור חוות דעת אחת יעמוד על 5,250 ₪ + מע"מ. כך שהיקף ההתקשרות הכולל יעמוד על 220,500 ₪ + מע"מ (לפי דגימת שכר של 42 עובדים שהוסכם ע"י שני הצדדים) – מצ"ב הצעת המחיר כנספח ב' לפרוטוקול זה.

לאור האמור ובהתאם לסעיף 7 להחלטת בית הדין האזורי לעבודה, מבוקש מהוועדה בנסיבות העניין לאשר את רו"ח שלומי רוז כספק יחיד ללא פרסום לשם עריכת תחשיבי שכר ל- 42 עובדי ביקורת גבולות.



רשות האוכלוסין וההגירה
Population & Immigration Authority
سلطنة السكان والهجرة



מדינת ישראל
State of Israel

ועדת מכרזים

החלטת הוועדה:

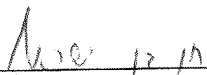
הבקשה ופרטיה על כלל נספחיה הובאו בפני ועדת המכרזים.

לאחר שהוועדה עיינה בפרוטוקול הדיון מיום 30.06.2019 ולאור החלטת השופט בסעיף 7, הוועדה מחליטה כי בנסיבות הספציפיות של הבקשה, הרי שאין ביכולת הרשות להתקשר עם מומחה אחר ומכאן כי פרסום בדבר כוונת הרשות להתקשר עם המומחה, רוי"ח שלומי רז, לא יצמיח תועלת. אי לכך, הוועדה מאשרת להתקשר עם רוי"ח שלומי רז כספק יחיד בנסיבות העניין ללא פרסום לשם עריכת תחשיבי שכר ל-42 עובדי ביקורת גבולות וזאת בהתאם להחלטת בית הדין האזורי.

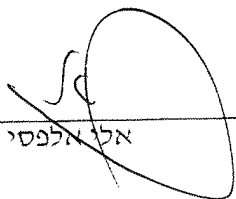
היקף ההתקשרות המאושר הינו 220,500 ₪ + מע"מ (לפי 5,250 ₪ + מע"מ לחוות דעת אחת X 42 עובדי מינהל ביקורת גבולות).

האישור בכפוף לוועדת הפטור המשרדית.

תקנה: 3(29), א3(ג).


ח'י בן ישראל


טניה שאמי


אלון אלפסי

סכנה X

ירושלים, 5 באוגוסט 2019

תחשיבי שכר לעובדי ביקורת הגבולות ברשות האוכלוסין וההגירה

בהמשך למינויי כמומחה מטעם בית משפט לצורך בדיקת יישום חוקת הנוכחות במערכת מרכב"ה ובהמשך לפגישות שקיימתי עם נציגי הצדדים ולמען הסדר הריני לפרט את מתווה הבדיקה שיבוצע:

א. מסמכי היסוד -

הבדיקה תתבסס על המסמכים להלן כפי שנמסרו לי על ידי הצדדים:

1. חוקת הנוכחות לעובדי משמרות ביקורת הגבולות ברשות האוכלוסין (כפי שנמסרה לי ביום 11.7.2019).
2. דוחות נוכחות לחודשים 3/2019 - 7/2019.
3. תלושי שכר לחודשים 4/2019 - 8/2019.
4. הסכמים קיבוציים שנחתמו בין הצדדים (בשנים 2009 - 2017).
כאשר בבסיס נמצאות הוראות התקשי"ר.

ב. אופן הבדיקה -

על בסיס מסמכי היסוד תתבצע בדיקה לכל עובד במדגם שתוצאתה תהיה תחשיב שכר חודשי במונחי "ברוטו" לחודשים 8/2019 - 4, מפורט לפי סמלי השכר הרלוונטיים לעובד.

בדיקת רכיבי השכר תתבצע על קטגוריות השכר להלן -

1. שכר יסוד משולב - (כאשר הנחת הבסיס הינה כי הדרגה המצויינת בתלושי השכר שהוצגו הינה הקובעת לצרכי החישוב).
2. תוספות.
3. עבודה נוספת.
4. הפרשות נלוות בגין 1 - 3 לעיל.

בדיקת קטגוריית החזרי הוצאות ותשלומים אחרים לא תיכלל ו"תועתק" מתלושי השכר לצורך השוואת הברוטו.

בנוסף רכיבי שכר מסויימים (כפי שיפורטו בהמשך) אשר אינם רלוונטיים לבדיקת יישום חוקת הנוכחות יכללו כפי שהופיעו בתלושי השכר החודשיים.

ג. היקף המדגם -

נמסרו לי לבדיקה:

א. 28 בקרים בשבע קבוצות - הכוללות:

קבוצה 1	5 בקרים מאשכולות נתב"ג ואלנבי בהיקף משרה מלאה.
קבוצה 2	4 בקרים ממנ"א נתב"ג בהיקף משרה מלאה.
קבוצה 3	5 בקרים מאשכולות נתב"ג ואלנבי בהיקף 80% - 75% משרה.
קבוצה 4	5 בקרים מאשכולות נתב"ג ואילת בהיקף 60% - 50% משרה.
קבוצה 5	3 בקרים מאשכולות אשדוד, חיפה ומעבר נהר הירדן בהיקף משרה מלאה.
קבוצה 6	3 בקרים מאשכולות אשדוד, חיפה ומעבר נהר הירדן בהיקף 80% - 75% משרה.
קבוצה 7	3 בקרים מאשכולות אשדוד וחיפה בהיקף 60% - 50% משרה.

ב. בהמשך נוספו 14 בקרים מאשכולות אלנבי, אשדוד ואילת במשרה מלאה ובחלקיות משרה.

ד. הבהרות והנחות יסוד -

בפגישותי עם הצדדים הועלו התייחסויות לנקודות שונות הקשורות עם התחשיב והיקפו ולהלן הפירוט שימש אף הוא בבסיס הבדיקה -

1. שכר יסוד משולב - יילקח כפי שצויין בתלוש השכר החודשי - משמע דירוג ודרגה הינם כפי שהוצגו בתלוש השכר לצרכי החישוב.
2. חלקיות המשרה הקבועה - תילקח על פי המצויין בתלוש השכר של אותו חודש (בהתאמה גם לדף הנוכחות החודשי).
3. בשבוע הראשון של חודש מרץ (ה- 1 במרץ הינו יום שישי) לא ייחושבו חוסרים לעובדים.
4. קטגוריות החזר הוצאות ותשלומים אחרים - "תועתק" מתלושי השכר החודשיים של העובד (בפירוט לרכיבים) - לצורך סיכום הברוטו הכולל.
5. הרכיבים להלן יילקחו כמו שהם מתלושי השכר של העובד לצורך חישוב הברוטו הכולל:
 - א. פרמיה - סמל 1210.
 - ב. השלמת שכר - סמל 4643.
 - ג. שמירת ש.ל.פ. - סמל 4177.
6. ניצול חופשה ומחלה יבוצע על פי המצויין בדוח הנוכחות - לא יילקח בחשבון ולא תבוצע בחישוב צבירת חופשה וצבירת מחלה.
7. מענק התמדה לא יכלל בבדיקה זו.

8. רכיבי שכר שאינם נכללים בתלושי השכר של העובד לחודשי הבדיקה ואינם קשורים עם תוצאות חוקת הנוכחות, אשר עשויים היו להיכלל בשל תנאי העסקתו של העובד - לא ייבדקו ולא ייכללו בתחשיב זה.

9. תוספת תקן גמיש תופיע בתחשיב כרכיב נפרד לאחר שכר יסוד משולב וכחלק מקטגוריית שכר היסוד המשולב.

10. בגין עובדי מנ"א חלה חוקת הנוכחות כמו כל שאר העובדים. ההבדל הינו בדירוג שעבורם הוא מינהלי (001) ולשאר העובדים הדירוג הינו עובדי מעברי גבול (519).

11. לעניין זכאות וחישובי דמי חגים - כל העובדים יחושבו על פי חגים יהודיים.

13. לעניין חישוב דמי הבראה בחלקיות משרה - קיים צורך לכלול בתחשיב חלקיות ממוצעת מתחילת השנה - נתוני החלקיות שתשמש בתחשיב יתקבלו ממערך השכר.

ה. תחשיבים נוספים -

במסגרת הבדיקה ייכללו תחשיבים לגבי רכיבים נוספים שאושרו על ידי נציבות שירות המדינה ("אישורי נאדר") אשר טרם אופיינו והוטמעו במערכת המרכב"ה.

להלן פירוט הנושאים שנדרשו על ידי הצדדים לבדיקה וכימות -

1. תקן גמיש -

שינוי מנגנון התקן הגמיש כך ש- 8 שעות העבודה הראשונות במשמרת (תקן) יילקחו לטובת חישוב העלאת חלקיות התקן הגמיש.

כל שעה מעבר ל- 8 שעות תשולם בערך שעות נוספות ובהתאם לסוג המשמרת ולא תילקח לעניין חישוב התקן הגמיש. רלוונטי כמובן רק לעובדי חלקיות משרה.

2. קיצור תקן משמרת לילה -

בהתאם לעמידת עובד בתנאי חוקת הנוכחות לעניין קיצור תקן משמרת לילה, תשולם השעה השמינית בערך של 187.5% במקום תוספת של 87.5%.

3. יום עבודה מקוצר (כולל יום שישי) -

עובד אשר ייכנס למשמרת במהלך 24 שעות ביוזם שהוגדר כיום מקוצר, המשמרת לאותו יום תקוצר בהתאם לסוג היום המקוצר.

4. תשלום יום מועד -

הכלל ליישום הינו -

- עובד שלא עבד בחג - החג נכלל לו לתקן.
- עובד שעבד בחג - החג נכלל לו לתקן + מקבל תעריפי שעות עבודה בהתאם לתעריפי חג - (175% - 200%) בגין השעות שעבד בפועל.

ו. סיכום -

1. נבקש אישור הצדדים למסמך על מנת להתקדם בבדיקה.
2. באם יידרשו הבהרות נוספות נפנה לצדדים לקבלת עמדתם והסכמתם.
3. דוחות נוכחות לחודשים יוני ויולי טרם נמסרו לנו - ממתנינים לקבלתם.
4. תלושי שכר לחודשים יולי ואוגוסט- נבקש להעבירם לידינו עם הפקתם.

בכבוד רב,
ר"ח שלומי רז

To: Shlomi Raz <shlomi_r@barzily.co.il>; אורית אלפסי <orital@moin.gov.il>; עפר פלג <OferPe@moin.gov.il>

Cc: naomi@mof.gov.il; (חיצוני) <galili@justice.gov.il>

Subject: RE: בקרי הגבול- רשות האוכלוסין וההגירה

היי שלומי,

הצעת המחיר מאושרת.

אורית- אודה לך לפעול לפתיחת הזמנה בחשבות המשרד- מול החשב.

תודה רבה,

זהבית עמון מנהלת תחום שכר ותנאי שירות

טלפון: 02-5317614 | נייד: 050-2550729

דוא"ל: zehavita@mof.gov.il



משרד האוצר
החשב הכללי



From: Shlomi Raz <shlomi_r@barzily.co.il>
Sent: Monday, September 16, 2019 3:46 PM
To: זהבית עמון <zehavita@mof.gov.il>
Subject: בקרי הגבול- רשות האוכלוסין וההגירה

אוריאל

זהבית שלום רב,

מעדכנך כי ביום רביעי האחרון קיבלתי את כל יתרת דוחות השכר והנוכחות.

להלן פירוט לנושא שכ"ט ולוחות הזמנים-

- א. לעניין שכר טרחתנו-
עבור ביצוע חוות הדעת בהתאם לדרישות בית הדין והצדדים ועל בסיס מכתב המתווה שהוצאתי לאחר פגישותי עם הצדדים (מצ"ב המכתב – אשר אושר על ידי הצדדים) יעמוד שכר טרחתנו על סך של 5,250 ₪ בתוספת מע"מ לכל חוות דעת (סה"כ 6,143 ₪ כולל מע"מ).
- מספר העובדים בדגימה נקבע ע"י הצדדים והינו 42 עובדים.
בהתאם סך שכר טרחתנו יעמוד על 220,500 ₪ בתוספת מע"מ (סה"כ כולל מע"מ – 257,985 ₪).
- ככל ויידרשו בדיקות נוספות מעבר למתווה המכתב המצ"ב ו/או חוות דעת נוספות יעודכן ו/או ייקבע בנפרד בהסכמה עמכם שכר טרחתנו.
- ב. לעניין לוחות הזמנים-
בהתאם להיקף החומר והדרישות מחוות הדעת, כפי שתוארו לעיל, אומדן לוחות הזמנים לסיום העבודה מבחינתנו הינו כ- שלושה חודשים.
- ג. נודה על אישור עקרוני במייל חוזר על מנת שנוכל להתקדם בעבודה.
בהמשך נבקשם לאשר העניין בכתב.
- ד. לגבי תנאי התשלום – נבקש תשלום מידי עם הגשת חוות הדעת.

בברכה,

Shlomi Raz CPA / Audit Manager

19 Hartom st. Jerusalem 97775, Israel

Tel: direct:+972.73.2366.237 | Fax: +972.2. 6231.34 | cell:+972.52.3686556

www.barzily.co.il
